

## Sustainable Career | सस्टेनेबल करियर

Q1. As technology advances, the way we work shall ----- | जैसे-जैसे तकनीक आगे बढ़ेगी, हमारे काम करने का तरीका ----- होगा

- (A) Last | अंतिम
- (B) undergo changes | परिवर्तन से गुजरना
- (C) remain as it is | जैसा है वैसा ही रहे
- (D) refuse to change | बदलने के लिए मना कर दिया

Answer: B

Q2. Maintaining the quality of something at a certain level is called | किसी वस्तु की गुणवत्ता को एक निश्चित स्तर पर बनाए रखना कहलाता है

- (A) communication | संचार
- (B) problem solving | समस्या समाधान
- (C) sustainability | स्थिरता
- (D) interaction | बातचीत

Answer: C

Q3. For career growth and ----- we need to build----- | करियर ग्रोथ के लिए और ----- हमें निर्माण करने की जरूरत है-----

- (A) skills, sustainability | कौशल, स्थिरता
- (B) skills bridges | कौशल पुल
- (C) sustainability, dams | स्थिरता, बांध
- (D) sustainability, new skills | स्थिरता, नए कौशल

Answer: D

Q4. If we want to sustain the ----- we should not----- it. | यदि हम ----- को बनाए रखना चाहते हैं तो हमें ----- नहीं करना चाहिए।

- (A) pollute, sustainable | प्रदूषित, टिकाऊ
- (B) environment, pollution | पर्यावरण, प्रदूषण
- (C) environment, pollute | पर्यावरण, प्रदूषित
- (D) environment, sustainable | पर्यावरण, टिकाऊ

Answer: B

Q5. A person can get promotions based on their ----- and ----- | एक व्यक्ति अपने ----- और ----- के आधार पर पदोन्नति प्राप्त कर सकता है

- (A) environment, experience | पर्यावरण, अनुभव
- (B) example, qualifications | उदाहरण, योग्यता
- (C) qualifications, experience | योग्यता, अनुभव
- (D) None | कोई नहीं

Answer: C

Q6. Only when we learn to -----how work will be done in the future, we can ----- ourselves for those changes. | केवल जब हम सीखते हैं कि ----- भविष्य में कैसे काम किया जाएगा, हम उन परिवर्तनों के लिए खुद को ----- कर सकते हैं।

- (A) prepare, predicted | तैयार, भविष्यवाणी की गई
- (B) predicted, prepared | भविष्यवाणी की, तैयार

- (C) predicted, prepare | भविष्यवाणी की, तैयार करें  
(D) predict, prepare | भविष्यवाणी करना, तैयार करना  
Answer: D

Q7. Successful change is a combination of ----- and ----- aspects. | सफल परिवर्तन ----- और ----- पहलुओं का एक संयोजन है।  
(A) technics, future | टेकनीक, भविष्य |  
(B) future, designing | भविष्य, डिजाइनिंग  
(C) designing, deliver | डिजाइनिंग, डिलीवर  
(D) technical, human | तकनीकी, मानव  
Answer: A

Q8. The work undertaken by a person for a period of time is called \_\_\_\_\_ | किसी व्यक्ति द्वारा एक निश्चित अवधि के लिए किए गए कार्य को \_\_\_\_\_ कहा जाता है  
(A) job | नौकरी  
(B) career | कैरियर  
(C) planning | योजना  
(D) expert | विशेषज्ञ  
Answer: A

Q9. Any task or piece of work for which a person gets paid for is called a \_\_\_\_ | कोई भी कार्य या कार्य जिसके लिए व्यक्ति को भुगतान किया जाता है उसे \_\_\_\_\_ कहा जाता है  
(A) Career | कैरियर  
(B) projection | प्रक्षेपण  
(C) job | नौकरी  
(D) plan | योजना  
Answer: C

Q10. When a carpenter makes a wooden chair and gets paid for it, it is his \_\_\_\_\_ | जब एक बढ़ई लकड़ी की कुर्सी बनाता है और उसके लिए भुगतान करता है, तो यह उसका \_\_\_\_\_ है  
(A) plan | योजना  
(B) joy | खुशी  
(C) job | नौकरी  
(D) career | करियर  
Answer: C

Q11. When you want to know what to do in your professional life, what skills and knowledge are required to do it, you are actually doing \_\_\_\_\_ | जब आप जानना चाहते हैं कि आपके पेशेवर में क्या करना है जीवन, इसे करने के लिए कौन से कौशल और ज्ञान की आवश्यकता है, आप हैं वास्तव में \_\_\_\_\_ कर रहे हैं  
(A) job | नौकरी  
(B) career | कैरियर  
(C) career role | कैरियर की भूमिका  
(D) career planning | करियर योजना  
Answer: D

Q12. Career is like a long train journey where ----- are the many stations, many stops, many changes in routes. | करियर एक लंबी ट्रेन यात्रा की तरह है जहां ----- कई स्टेशन, कई स्टॉप, मार्गों में कई बदलाव हैं।

- (A) plans | योजनाएं
- (B) jobs | नौकरियां
- (C) grows | बढ़ता है
- (D) Dreams | सपने

Answer: B

Q13. A ----- is one of the ways to reach your ----- goal. | ----- अपने ----- लक्ष्य तक पहुंचने का एक तरीका है।

- (A) job, career | नौकरी, करियर
- (B) career, job | करियर, नौकरी
- (C) patience, career | धैर्य, करियर
- (D) train, career | ट्रेन, करियर

Answer: A

Q14. ----- are realistic targets that you will set for yourself in order to achieve your career goal. | ----- यथार्थवादी लक्ष्य हैं जिन्हें आप अपने करियर के लक्ष्य को प्राप्त करने के लिए अपने लिए निर्धारित करेंगे।

- (A) Resource | संसाधन
- (B) status | स्थिति
- (C) descriptions | विवरण
- (D) milestones | मील के पत्थर

Answer: D

Q15. The materials and support that you need to complete your milestones on time is called \_\_\_\_\_ | अपने मील के पत्थर को समय पर पूरा करने के लिए आपको जिन सामग्रियों और समर्थन की आवश्यकता होती है, उन्हें \_\_\_\_\_ कहा जाता है

- (A) Timelines | समयसीमा
- (B) resources | संसाधन
- (C) status | स्थिति
- (D) descriptions | विवरण

Answer: A

Q16. Setting up date for completing each milestone is called \_\_\_\_\_ | प्रत्येक मील के पत्थर को पूरा करने की तिथि निर्धारित करना \_\_\_\_\_ कहलाता है

- (A) descriptions | विवरण
- (B) descriptions descriptions | संसाधन
- (C) timeline | समयरेखा
- (D) None | कोई नहीं

Answer: C

Q17. We need to have----- when market trends change or when our current job no longer exists. | जब बाजार के रुझान बदलते हैं या जब हमारी वर्तमान नौकरी मौजूद नहीं होती है, तो हमें ----- की आवश्यकता होती है।

- (A) career paths | करियर पथ
- (B) models | मॉडल

(C) alternative careers | वैकल्पिक करियर

(D) payment | भुगतान

Answer: C

Q18. When you know how to stitch a garment by hand, learning how to do it using a machine is called \_\_\_\_\_ | जब आप किसी परिधान को हाथ से सिलाई करना जानते हैं, तो मशीन का उपयोग करके इसे कैसे करना है, यह सीखने को \_\_\_\_\_ कहा जाता है।

(A) career | व्यवसाय

(B) employment | रोजगार

(C) upskilling | अपस्किलिंग

(D) learning | सीखना

Answer: C

Q19. Many companies provide upskilling opportunities through \_\_\_\_\_ | कई कंपनियां \_\_\_\_\_ के माध्यम से अपस्किलिंग के अवसर प्रदान करती हैं

(A) On the job training & certification courses | नौकरी प्रशिक्षण और प्रमाणन पाठ्यक्रम पर

(B) wages | मजदूरी

(C) payment | भुगतान

(D) trade | व्यापार

Answer: A

Q20. Trying new things and finding new ways to do old things is called \_\_\_\_\_ | नई चीजों को आजमाना और पुरानी चीजों को करने के नए तरीके खोजना \_\_\_\_\_ कहलाता है

(A) negotiation | सौदेबाजी

(B) collaboration | सहयोग

(C) innovation | नवाचार

(D) Communication | संचार

Answer: C

Q21. We----- in a proper way so that we may reach a profitable and healthy compromise. | हम ----- उचित तरीके से ताकि हम एक लाभदायक और स्वस्थ समझौता कर सकें।

(A) collaborate | सहयोग

(B) negotiate | बातचीत

(C) innovate | नवाचार

(D) elevate | ऊपर उठाना

Answer: B

Q22. Thinking in a smart way by questioning the information you receive so that you are not fooled by fake news is called \_\_\_\_\_ | आपके द्वारा प्राप्त की गई जानकारी पर प्रश्नचिह्न लगाकर स्मार्ट तरीके से सोचना ताकि आप नकली समाचारों के बहकावे में न आएं \_\_\_\_\_ कहलाता है

(A) negotiation | सौदेबाजी

(B) innovation | नवाचार

(C) career | कैरियर

(D) critical thinking | महत्वपूर्ण सोच

Answer: D

Q23. The ability to adapt to fast changes is \_\_\_\_\_ | तेजी से बदलाव के अनुकूल होने की क्षमता \_\_\_\_\_ है

- (A) innovation | नवाचार
- (B) negotiation | बातचीत
- (C) collaboration | सहयोग
- (D) adaptability | अनुकूलनशीलता

Answer: D

Q24. When we work with others, it is called \_\_\_\_\_ | जब हम दूसरों के साथ काम करते हैं, तो इसे \_\_\_\_\_ कहा जाता है

- (A) innovation | नवाचार
- (B) career | कैरियर
- (C) collaboration | सहयोग
- (D) Decision-making | निर्णय लेना

Answer: C

Q25. New technologies have changed the way we work. Hence, irrespective of one's -----, learning ----- is important to work in an----- manner. | नई तकनीकों ने हमारे काम करने के तरीके को बदल दिया है। इसलिए, किसी के भी ----- के बावजूद, सीखना ----- एक ----- तरीके से काम करने के लिए महत्वपूर्ण है।

- (A) Efficient, job, new skills | कुशल, नौकरी, नया कौशल
- (B) new skills, efficient, job | नए कौशल, कुशल, नौकरी
- (C) job, efficient, new skills | नौकरी, कुशल, नए कौशल
- (D) job, new skills, efficient | नौकरी, नए कौशल, कुशल

Answer: D

Q26. A person who learns new things related to his/her career and is up-to-date with latest industrial developments has \_\_\_\_\_ | एक व्यक्ति जो अपने करियर से संबंधित नई चीजें सीखता है और नवीनतम औद्योगिक विकास के साथ अप-टू-डेट है, उसके पास \_\_\_\_\_ है

- (A) stalled mindset | रुकी हुई मानसिकता
- (B) growth mindset | विकास मानसिकता
- (C) collaboration | सहयोग
- (D) communication | संचार

Answer: B

Q27. A person who does not take necessary steps to learn new skills even when there is threat of losing his/her job is \_\_\_\_\_ | एक व्यक्ति जो अपनी नौकरी खोने का खतरा होने पर भी नए कौशल सीखने के लिए आवश्यक कदम नहीं उठाता है \_\_\_\_\_

- (A) open-minded | खुले विचारों वाला
- (B) not open-minded | खुले विचारों वाला नहीं
- (C) adaptable | अनुकूलनीय
- (D) inefficient | अक्षम

Answer: B

Q28. The process of learning a completely new set of skills to perform a different type of a job is \_\_\_\_\_ | एक अलग प्रकार की नौकरी करने के लिए कौशल के एक पूरी तरह से नए सेट को सीखने की प्रक्रिया \_\_\_\_\_ है

- (A) upskilling | अपस्किलिंग

- (B) reskilling | रीस्किलिंग  
(C) ITI | आईटीआई  
(D) Apprenticeship | शिक्षुता  
Answer: B

Q29. If a woodcutter who so far used simple axe learns to use an electric axe, the woodcutter is \_\_\_\_\_ | यदि एक लकड़हारा जो अब तक साधारण कुल्हाड़ी का उपयोग करता है, एक विद्युत कुल्हाड़ी का उपयोग करना सीखता है, तो लकड़हारा \_\_\_\_\_ है

- (A) reskilling | रीस्किलिंग  
(B) career | कैरियर  
(C) critical | महत्वपूर्ण  
(D) upskilling | अपस्किलिंग  
Answer: D

Q30. Information like what kind of jobs are in demand is known through \_\_\_\_\_ | किस प्रकार की नौकरियों की मांग है जैसी जानकारी \_\_\_\_\_ के माध्यम से जानी जाती है

- (A) economy of the world | दुनिया की अर्थव्यवस्था  
(B) market trends based on the economy | अर्थव्यवस्था पर आधारित बाजार के रुझान  
(C) pre-computer era | पूर्व-कंप्यूटर युग  
(D) career | करियर  
Answer: B

Q31. Market trends are useful to plan one's career because they help to \_\_\_\_\_ | बाजार के रुझान किसी के करियर की योजना बनाने के लिए उपयोगी होते हैं क्योंकि वे \_\_\_\_\_ को मदद करते हैं

- (A) identify property | संपत्ति की पहचान करें  
(B) recognize jobs that are and will be in demand | उन नौकरियों को पहचानें जो मांग में हैं और होंगी  
(C) increase | वृद्धि  
(D) remotely work | दूर से काम  
Answer: B

Q32. Career pathways means \_\_\_\_\_ | करियर पाथवे का अर्थ है \_\_\_\_\_

- (A) potential employers | संभावित नियोक्ता  
(B) small groups of jobs within a career | करियर के भीतर नौकरियों के छोटे समूह  
(C) interesting market | दिलचस्प बाजार  
(D) responsible market | जिम्मेदार बाजार  
Answer: B

Q33. The natural ability of a person to do something and how quickly he/she can learn something is called \_\_\_\_\_ | किसी व्यक्ति की कुछ करने की स्वाभाविक क्षमता और वह कितनी जल्दी कुछ सीख सकता है, \_\_\_\_\_ कहलाती है

- (A) upskilling | अपस्किलिंग  
(B) reskilling | रीस्किलिंग  
(C) career path | कैरियर पथ  
(D) Aptitude | योग्यता  
Answer: D

Q34. A series of numbers is given. You need to fill a number in the blank by understanding the pattern of the series. Fill the number in the place of the question mark: 47 48 51 60 87 ? |

संख्याओं की एक श्रृंखला दी गई है। श्रृंखला के पैटर्न को समझकर आपको रिक्त स्थान में एक संख्या भरनी है। प्रश्नवाचक चिन्ह के स्थान पर संख्या भरें : 47 48 51 60 87 ?

- (A) 152
- (B) 168
- (C) 172
- (D) 144

Answer: B

Q35. A man can reach a certain place in 40 hours. If he reduces his speed by  $\frac{1}{15}$ th, he goes 5 km less in that time. Find the total distance covered by him | एक व्यक्ति एक निश्चित स्थान पर 40 घंटे में पहुंच सकता है। यदि वह अपनी गति  $\frac{1}{15}$  से कम कर देता है, तो वह उस समय में 5 किमी कम चला जाता है। उसके द्वारा तय की गई कुल दूरी ज्ञात कीजिए

- (A) 60
- (B) 85
- (C) 75
- (D) 52

Answer: C

Q36. 3 is what percentage of 3000? | 3, 3000 का कितना प्रतिशत है?

- (A) 10%
- (B) 5%
- (C) 1%
- (D) 0.1%

Answer: D

Q37. A man bought a lamp for Rs 100 and sold it for Rs 120. How much profit did he make? What is the profit percentage? | एक आदमी ने 100 रुपये में एक दीपक खरीदा और इसे 120 रुपये में बेच दिया। उसने कितना लाभ कमाया? लाभ प्रतिशत क्या है?

- (A) Profit Rs 10; Profit percentage 40% | लाभ 10 रुपये; लाभ प्रतिशत 40%
- (B) Profit Rs 20; Profit percentage 20% | लाभ 20 रुपये; लाभ प्रतिशत 20%
- (C) Profit Rs 20; Profit percentage 10% | लाभ 20 रुपये; लाभ प्रतिशत 10%
- (D) Profit Rs. 20; profit percentage 2% | लाभ 20 रुपये; लाभ प्रतिशत 2%

Answer: B

Q38. Rehearsing or practice sessions before an interview is called \_\_\_\_\_ | साक्षात्कार से पहले पूर्वाभ्यास या अभ्यास सत्र को \_\_\_\_\_ कहा जाता है

- (A) pre-interview | पूर्व साक्षात्कार
- (B) amateur rehearsal | शौकिया पूर्वाभ्यास
- (C) post interview | साक्षात्कार के बाद
- (D) mock interview | नकली साक्षात्कार

Answer: D

Q39. Activities that one does during free time such as reading, gardening, writing blogs are called \_\_\_\_\_ | खाली समय में की जाने वाली गतिविधियाँ जैसे पढ़ना, बागवानी करना, ब्लॉग लिखना \_\_\_\_\_ कहलाती हैं

- (A) experience | अनुभव
- (B) hobbies | शौक
- (C) qualifications | योग्यता

(D) Objectives | उद्देश्य

Answer: B

Q40. When a person is naturally good at doing something, it is his/her \_\_\_\_\_ | जब कोई व्यक्ति स्वाभाविक रूप से कुछ करने में अच्छा होता है, तो यह उसका \_\_\_\_\_ है

- (A) weakness | कमजोरी
- (B) family | परिवार
- (C) strengths | ताकत
- (D) hereditary | वंशानुगत

Answer: C

Q41. Tools and techniques used to make one's task easier to work efficiently and mentioned in resumes are called \_\_\_\_\_ | किसी के कार्य को कुशलतापूर्वक कार्य करने में आसान बनाने के लिए उपयोग किए जाने वाले उपकरण और तकनीकों और रिज्यूमें में उल्लिखित \_\_\_\_\_ कहलाते हैं

- (A) software | सॉफ्टवेयर
- (B) reading | पढ़ना
- (C) examples | उदाहरण
- (D) skills | कौशल

Answer: D

Q42. A paid period of training that allows you to learn a particular skill or a set of skills while you work in the industry is called \_\_\_\_\_ | प्रशिक्षण की एक भुगतान अवधि जो आपको उद्योग में काम करते समय एक विशेष कौशल या कौशल का एक सेट सीखने की अनुमति देती है, \_\_\_\_\_ कहलाती है

- (A) crafting | क्राफ्टिंग
- (B) opportunity | अवसर
- (C) entrepreneurship | उद्यमिता
- (D) apprenticeship | शिक्षुता

Answer: D

Q43. The Government of India promotes apprenticeship through \_\_\_\_\_ | भारत सरकार \_\_\_\_\_ के माध्यम से शिक्षुता को बढ़ावा देती है

- (A) NAPS
- (B) entrepreneurship development | उद्यमिता विकास
- (C) internet | इंटरनेट
- (D) webcasting | वेबकास्टिंग

Answer: A

Q44. It is important to ----- on the NAPS ----- to apply for apprenticeship. | शिक्षुता के लिए आवेदन करने के लिए ----- NAPS पर ----- होना जरूरी है।

- (A) portal, registered | पोर्टल, पंजीकृत
- (B) register, portal | रजिस्टर, पोर्टल
- (C) registered, portal | पंजीकृत, पोर्टल
- (D) register, fax | रजिस्टर, फैक्स

Answer: B



Q45. Identify the professional networking platform from the given options. | दिए गए विकल्पों में से पेशेवर नेटवर्किंग प्लेटफॉर्म की पहचान करें।

- (A) Facebook | फेसबुक
- (B) Instagram | इंस्टाग्राम
- (C) Linked | लिंकड
- (D) LinkedIn | लिंकडइन

Answer: D

Q 46. ----- safety is very important. All companies need to incorporate ----- in their workspaces. | ----- सुरक्षा बहुत जरूरी है। सभी कंपनियों को अपने कार्यक्षेत्र में ----- को शामिल करना होगा।

- (A) safety, workplace | सुरक्षा, कार्यस्थल
- (B) workplaces, safe | कार्यस्थल, सुरक्षित
- (C) workplace, safety | कार्यस्थल, सुरक्षा
- (D) workplaces, safest | कार्यस्थल, सबसे सुरक्षित

Answer: C

Q47. POSH mandates safety of----- and----- of sexual harassment in the workplace. | POSH कार्यस्थल में यौन उत्पीड़न के ----- और----- की सुरक्षा को अनिवार्य करता है।

- (A) woman, preservation | महिला, संरक्षण
- (B) women, prevention | महिला, रोकथाम
- (C) man, prevention | आदमी, रोकथाम
- (D) woman, prevent | महिला, रोकें

Answer: B

Q48. ----- means any unwelcome conduct of sexual nature, which makes a person feel offended or humiliated | ----- का अर्थ है यौन प्रकृति का कोई भी अप्रिय आचरण, जिससे व्यक्ति आहत या अपमानित महसूस करता है

- (A) harassment | उत्पीड़न
- (B) Domination | वर्चस्व
- (C) sexual harassment | यौन उत्पीड़न
- (D) safety | सुरक्षा

Answer: C

Q49. ICC with respect to POSH and sexual harassment means | POSH और यौन उत्पीड़न के संबंध में ICC का अर्थ है

- (A) Internal Cricket Committee | आंतरिक क्रिकेट समिति
- (B) International Compliant Committee | अंतर्राष्ट्रीय अनुपालन समिति
- (C) Internal Company Committee | आंतरिक कंपनी समिति
- (D) Internal Complaint Committee | आंतरिक शिकायत समिति

Answer: D

Q50. ----- means the practice of keeping yourself and your surroundings neat and clean | ----- का अर्थ है अपने आप को और अपने आस-पास को साफ-सुथरा रखने का अभ्यास

- (A) health | स्वास्थ्य
- (B) safety | सुरक्षा
- (C) community | समुदाय

(D) hygiene | स्वच्छता

Answer: D

Q51. Some examples of----- hygiene are maintaining trimmed and clean nails, brushing teeth twice a day, washing hands before and after eating food. | स्वच्छता के कुछ उदाहरण हैं छंटे हुए और साफ नाखून रखना, दिन में दो बार दांतों को ब्रश करना, खाना खाने से पहले और बाद में हाथ धोना।

(A) Community | समुदाय

(B) organisational | संगठनात्मक

(C) personal | व्यक्तिगत

(D) Personnel | कार्मिक

Answer: C

Q52. Taking care of the environment around us is called ----- hygiene | अपने आस-पास के वातावरण की देखभाल करना ----- स्वच्छता कहलाता है

(A) community | समुदाय

(B) organisational | संगठनात्मक

(C) personal | व्यक्तिगत

(D) personnel | कर्मियों

Answer: A

Q53. What should be avoided during an interview? | इंटरव्यू के दौरान किन चीजों से बचना चाहिए?

(A) Greet the employer with a smile | नियोक्ता को मुस्कान के साथ नमस्कार करें

(B) Maintain eye contact | आँख से संपर्क बनाए रखें

(C) look somewhere and answer | कहीं देखें और उत्तर दें

(D) answer clearly and loudly | स्पष्ट और जोर से उत्तर दें

Answer: C

Q54. Which is the most important document required by companies to select people for job? नौकरी के लिए लोगों का चयन करने के लिए कंपनियों द्वारा आवश्यक सबसे महत्वपूर्ण दस्तावेज कौन सा है?

(A) Your certificate | आपका प्रमाण पत्र

(B) your resume | आपका रिज्यूम

(C) sports certificate | खेल प्रमाण पत्र

(D) conduct certificate | आचरण प्रमाण पत्र

Answer: B

Q55. What is the full form of " NAPS" | "एनएपीएस" का पूर्ण रूप क्या है

(A) National Apprenticeship promotion scheme

(B) National Aptitude Potential Scheme

(C) National Approved Promotion scheme

(D) New Apprenticeship Prevention scheme

Answer: A

Q56. What is the primary requirement to register NAPS portal? | NAPS पोर्टल को पंजीकृत करने के लिए प्राथमिक आवश्यकता क्या है?

(A) your mobile Number | आपका मोबाइल नंबर

(B) Aadhaar card Number | आधार कार्ड नंबर

(C) Pan Card Number | पैन कार्ड नंबर

(D) Valid Email ID | वैध ईमेल आईडी

Answer: D

Q57 Prevent Women at Work- place Act 2013 also known as..... | कार्यस्थल पर महिलाओं को रोकें- अधिनियम 2013 को ..... के रूप में भी जाना जाता है।

(A) PUSH

(B) POSH

(C) PPP

(D) POS

Answer: B

Q58 Registering on the \_\_\_\_\_ portal provides a "learn while earn" opportunity | \_\_\_\_\_ पोर्टल पर पंजीकरण करने से "कमाई के दौरान सीखने" का अवसर मिलता है

(A) Employment Exchange | रोजगार कार्यालय

(B) UPSC | यूपीएससी

(C) NAPS | एनएपीएस

(D) SSC | एसएससी

Answer: C

Q59. Which one is NOT a career site to find job? | नौकरी खोजने के लिए कौन सी करियर साइट नहीं है?

(A) Linked in.com

(B) timesjob.com

(C) babajob.com

(D) shadi.com

Answer: D

Q60. Who will be the Presiding Officer of the ICC in an organisation? | किसी संगठन में ICC का पीठासीन अधिकारी कौन होगा?

(A) Senior level Female employee | वरिष्ठ स्तर की महिला कर्मचारी

(B) Senior level Male employee | वरिष्ठ स्तर के पुरुष कर्मचारी

(C) General Manager | महाप्रबंधक

(D) CEO | सीईओ

Answer: A

